

Plán realizace Strategického záměru MU na rok 2023

1 Výuka a vzdělávání

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2023

Cíl 1.1 Posílit důležitost výuky jako prestižního akademického poslání se zaměřením na úspěch studentů ve studiu i v životě a stát se institucí charakteristickou svou excelentní výukou, která je vyhledávaná kvalitními a talentovanými uchazeči

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **1.1.1** Realizovat pilotní běh počítačově administrovaného **Testu studijních předpokladů** (TSP 2.0) a připravit zavedení **adaptivního Testu studijních předpokladů**
- **1.1.2** Příprava **kompetenčního rámce vysokoškolských vyučujících** a souvisejících metodik pro jeho implementaci
- **1.1.3** Dokončit komplexní **zhodnocení vnitřního systému zajišťování kvality MU** s hlavním zřetelem na jeho schopnost podporovat výukové inovace a realizovat doporučení vzešlá z tohoto hodnocení
- **1.1.4** Posílení aktivních forem **prezentace univerzity na středních školách** prostřednictvím studentských ambasadorů, dále prostřednictvím akademiků formou vzdělávacích workshopů
- **1.1.5** Aktualizace **sítě středních škol** a realizace pravidelných **eventů pro jejich ředitele** a workshopů pro **pedagogicko-výchovné pracovníky**
- **1.1.6** Dokončení integrace nabídky programů pro **rozvoj talentu žáků a středoškolských studentů** do webové platformy muni.cz a realizace aktivit k podpoře zájmu talentovaných středoškoláků o studium na MU
- **1.1.7** Podpora implementace **aplikace Prevence studijních rizik v IS MU** sloužící k detekci hrozcí studijní neúspěšnosti, průběžné vyhodnocení jejího fungování formou zpětné vazby ze strany fakult a její další rozvoj dle potřeb uživatelů
- **1.1.8** Rozvoj funkcionalit **online rozcestníku pro poskytování podpory** (psychologické poradenství, kariérní poradenství, stipendijní možnosti, pomoc v případě tíživé životní situace apod.) **studentům** s cílem jejího efektivního zacílení
- **1.1.9** Rozšíření aktivit podporujících **podnikavost studentů v rámci celouniverzitního konceptu Start-Your-Business** modifikací stávajících nebo zavedením nových předmětů zaměřených na rozvoj podnikavosti a zapojením firem a odborníků z praxe v rámci kofinancování

Cíl 1.2 Zajistit flexibilitu studijních cest s důrazem na personalizaci studia, interdisciplinaritu kurikula a jeho dlouhodobou uplatnitelnost a posilovat motivaci studentů k vlastnímu rozvoji a učení se

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **1.2.1** Příprava **nového studijního a zkušebního řádu** reflektujícího změnou formu a obsah studijní nabídky i změny v doktorském studiu na národní úrovni
- **1.2.2** Diskuze a následná **úprava organizace a administrace přijímacího řízení**
- **1.2.3** Pokračování v **pilotním ověřování předmětů společného univerzitního základu**, vč. rozšíření jejich nabídky s důrazem na předměty v angličtině, zhodnocení vyučovaných předmětů a **nastavení komunikace konceptu společného univerzitního základu vůči studujícím**

Cíl 1.3 Rozvíjet progresivní moderní výukové metody, distanční a online formy vzdělávání a posilovat participaci studentů a odborníků z praxe na výuce i v hodnocení její kvality

Hlavní opatření pro rok 2023:

- 1.3.1 Dokončení implementace **manažerské nástavby celouniverzitní předmětové ankety** s cílem posílení komfortu práce s jejími výsledky
- 1.3.2 Návrh a **pilotní realizace průzkumu** u vybrané skupiny studentů s cílem zajištění vstupů od studentské populace **pro tzv. tematické hodnocení**
- 1.3.3 Vytvoření **informačního webu** pro zkvalitňování **participace studujících v programových radách**
- 1.3.4 Novelizace relevantních vnitřních předpisů ve vztahu k **zajištění kvality distančních forem studia**
- 1.3.5 Realizace centralizovaných programů pro **podporu online a distančních forem vzdělávání, inovací ve výuce a ověřování znalostí na úrovni předmětů, interaktivní a simulační výuky**
- 1.3.6 Rozvoj **pedagogických praxí a alternativních cest k získání učitelské kvalifikace**, včetně dalšího vzdělávání, s komplexní nabídkou napříč univerzitou s ohledem na podobu reformy pregraduální přípravy učitelů a zákona o pedagogických pracovnících

Cíl 1.4 Umožňovat vzdělávání pro profesní růst a osobní rozvoj v průběhu celého života odpovídající studijní nabídkou a posílením významu celoživotního vzdělávání

Hlavní opatření pro rok 2023:

- 1.4.1 Rozšíření programu **MjUNI** o formát **letních škol** a propojení aktivit s Dobrovolnickým centrem MUNI POMÁHÁ
- 1.4.2 Rozvoj nástrojů pro možnost **hybridní formy vzdělávání seniorů** a podpora rozvoje vzdělávání seniorů v regionech
- 1.4.3 Vyhodnocení pilotní verze **webové platformy** zprostředkovávající kompletní **nabídku kurzů celoživotního vzdělávání** poskytovaného součástí univerzity a dokončení její plnohodnotné podoby včetně propojení na evidenci kurzů ČŽV v IS MU
- 1.4.4 Vyhodnocení výsledků **klientského servisu pro uchazeče o celoživotní vzdělávání** a nastavení standardního centralizovaného fungování ve vazbě na webovou platformu
- 1.4.5 Rozšíření nabídky celoživotního vzdělávání o **nové mezioborové, mezifakultní a profesně zaměřené kurzy**
- 1.4.6 Příprava na implementaci **systému microcredentials na MU**, revize souvisejících vnitřních norem a metodická podpora fakult pro zdárnou implementaci
- 1.4.7 Revize vnitřních předpisů MU i fakult upravujících celoživotní vzdělávání s cílem **nastavení akreditace, systémové kontroly a garance kvality ČŽV na MU**

Cíl 1.5 Vnímat a nadále posilovat internacionalizaci jako integrální součást studijní nabídky, kurikula, obsahu a forem výuky i poskytovaných služeb na všech fakultách univerzity

Hlavní opatření pro rok 2023:

- 1.5.1 Optimalizace procesů pro lepší využití **spolupráce v rámci konsorcia univerzit EDUC** s ohledem na přechod z jednoho projektového období na další, rozšíření aktivit a zapojení různých součástí MU do konsorcia
- 1.5.2 Pokračování v přípravě **celouniverzitního studijního programu Liberal Arts & Sciences** v angličtině pro bakalářský typ studia, evaluace záměru programu a získání zpětné vazby ze strany partnerských univerzit v Nizozemsku
- 1.5.3 Pokračování v přípravě technologicky a profesně zaměřeného **magisterského studijního programu** v oblasti **elektronové mikroskopie** vyučovaného v anglickém jazyce

- **1.5.4** Zmapování **internacionalizačních prvků ve studijních programech** na MU s cílem optimalizace univerzitní finanční a metodické podpory
- **1.5.5** Optimalizace **nabídky mezinárodních krátkodobých programů na MU** s cílem navýšení počtu zahraničních studentů, a to cestou vytvoření modulů, zavedení nových typů kurzů a implementací podpůrných nástrojů pro motivaci fakult k jejich využití
- **1.5.6** Analýza a **přenastavení procesů a služeb pro přijíždějící zahraniční studenty** a zaměstnance s cílem poskytovat komplexní informační servis a zlepšení jejich začlenění do prostředí univerzity
- **1.5.7** Analýza a **přenastavení procesů a služeb pro vyjíždějící studenty a zaměstnance** s cílem zefektivnit informační, motivační a administrativní procesy spojené s mobilitou v postcovidovém období
- **1.5.8** Posílení **značky MU v zahraničí** širším využitím nových programů – ambasadoři v pohybu, International Alumni, program Krajané atd.

2 Výzkum a doktorské studium

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2023

Cíl 2.1 Přispívat k řešení globálních a lokálních výzev prostřednictvím základního i aplikovaného výzkumu a uplatňování jeho výsledků ve společnosti v oblastech zdraví a kvalitního života, vzdělanosti, historického a kulturního dědictví, udržitelného rozvoje, technického pokroku, bezpečnosti, práv a rovnosti ve společnosti

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **2.1.1** Propagace, podpora participace a **zapojování univerzity do klastrů programu Horizont Evropa**, vhodných mezinárodních strategických platforem a identifikace potenciálu výzkumných týmů pro konkrétní výzvy
- **2.1.2** Cílená podpora uchazečů o nový program **aplikovaného výzkumu SIGMA TA ČR**
- **2.1.3** Realizace **aktivit** souvisejících s **otevřenou vědou a komunikací vědy** s cílem ozřejmit širší vědecké obci, odpovědným cílovým skupinám ve veřejné správě i široké veřejnosti **přínos vědecké a výzkumné práce MU ke konkrétním společenským výzvám**
- **2.1.4** Aplikace novelizované **koncepce podpory projektů Proof of Concept** na MU včetně jejich financování
- **2.1.5** Založení dceřiné společnosti, tzv. **MUNI Ventures, na správu majetkových podílů MU**
- **2.1.6** Příprava **investiční strategie MU** v oblasti podpory rozvoje výsledků VaV, **komericializace** a spolupráce s aplikační sférou
- **2.1.7** Příprava **strategie MU k nakládání s celouniverzitními ochrannými známkami**

Cíl 2.2 Usilovat o excelenci v mezinárodním výzkumném prostoru rozvíjením interdisciplinárních strategických témat, akcentováním perspektivních výzkumných oblastí, efektivním využíváním a sdílením budovaného špičkového zázemí a schopností zaměstnávat a motivovat výjimečné vědce a mladé výzkumné pracovníky

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **2.2.1** **Vyhodnocení výsledků vnitřního kvalitativního hodnocení výzkumu a doktorského studia** s vedeními jednotlivých univerzitních součástí a komunikace průběhu hodnocení výzkumu a jeho výstupů na národní i institucionální úrovni
- **2.2.2** Inicivace a **posílení podpory nových forem mezioborové spolupráce** napříč MU v rámci Grantové agentury Masarykovy univerzity
- **2.2.3** Rozvoj aktivit směřujících k identifikaci a motivaci vhodných kandidátů pro **MSCA Postdoctoral Fellowship** a posílení komplexní podpory přípravy těchto grantů

Cíl 2.3 Posilovat kvalitní vědecký výkon s mezinárodním ohlasem na všech součástech univerzity, a to vhodnými nástroji zohledňujícími oborové odlišnosti a různou výchozí úroveň výzkumu

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **2.3.1** **Analyzování publikační aktivity a vědeckého ohlasu** jednotlivých oborů a součástí univerzity s cílem zajištění kvalitních podkladů pro strategické rozhodování vedení univerzity a fakult i pro vytváření efektivních publikačních strategií pracovišť a jednotlivců
- **2.3.2** Usilovat o **zapojení do mezinárodních iniciativ za zodpovědné hodnocení výzkumu** (vč. podpory Open Science) s cílem získat roli národního lídra v těchto oblastech
- **2.3.3** Poskytování konzultací a **spoluvytváření grantových strategií jednotlivých výzkumníků a týmů**

- **2.3.4** Uskutečnění pilotního **programu pro pracovníky projektové podpory** zaměřeného na zvýšení kompetencí v oblasti přípravy mezinárodních i národních výzkumných projektů

Cíl 2.4 Zavést vyšší standardy v doktorském studiu napříč obory s důrazem na kvalitu vědeckých výsledků doktorandů, získávání mezinárodních zkušeností v průběhu doktorského studia a na dodržení časového harmonogramu studia

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **2.4.1** Příprava **standardu školitele a hodnocení školitelů** v návaznosti na požadavky dané národní reformou doktorského studia v součinnosti Rady pro vnitřní hodnocení MU, oborových rad, pracovních skupin vč. účasti studentů atd.
- **2.4.2** Podpora excelentních výsledků v rámci doktorského studia a dostudování ve standardní době studia formou **Ceny prorektorky za excelentní výsledky v doktorském studiu**
- **2.4.3** Posilování **mezinárodních prvků doktorského studia** formou podpory zahraničních výjezdů doktorandů či příjezdů zahraničních odborníků, a to včetně alternativních řešení pro případ mimořádných situací

Cíl 2.5 Věnovat náležitou pozornost socioekonomickému postavení doktorandů a jejich plnohodnotnému začleňování do vědecké komunity jako perspektivních kolegů s cílem posílit jejich motivaci pro úspěšné dokončení studia a následnou kariéru

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **2.5.1** Rozvoj **kurikula doktorského studia** o workshopy a semináře k tématu **komunikace výsledků vědy a výzkumu**
- **2.5.2** Příprava nové koncepce **financování doktorského studia** v návaznosti na diskutovanou změnu národní legislativy
- **2.5.3** Rozšíření a zkvalitňování nabídky **vzdělávacích a rozvojových aktivit** pro doktorandy a školitele v rámci **MUNI PhD Academia**

3 Vnitřní kultura a společenské působení

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2023

Cíl 3.1 Vytvořit koordinovanou univerzitní politiku pro oblast naplňování společenské role a zakomponovat ji do hodnocení kvality na úrovni univerzity, fakult a pracovišť jako žádoucí poslání spolu se vzděláváním a výzkumem

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **3.1.1** Vytvoření koncepce a **vydání ročenky sumarizující projekty s vysokou společenskou relevancí a altruistické iniciativy** směrem k veřejnosti realizované zaměstnanci a studenty MU
- **3.1.2** Vytvoření **mediaplánu** pro elektronická i tištěná média a rozvoj mediálních partnerství s cílem **informovat širokou veřejnost o naplňování společenské role MU**
- **3.1.3** Pokračování v přípravě univerzitní **strategie** (vč. marketingové a komunikační) **naplňování Cílů udržitelného rozvoje** (SDGs) univerzitou, jejími součástmi i spolky
- **3.1.4** Implementace **dílčích univerzitních strategií k naplňování Cílů udržitelného rozvoje** (SDGs) dovnitř i vně univerzity a další rozšiřování webových stránek k tématu společenské odpovědnosti (zejména v oblasti vědy a vzdělávání)

Cíl 3.2 Vystupovat jako důvěryhodný a strategický partner, který svým širokým portfoliem odborností, nezávislých expertiz a schopností srozumitelně oslovit celou společnost aktivně přispívá k řešení lokálních i globálních výzev, nastoluje témata nová a kultivuje veřejnou diskuzi

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **3.2.1** Vytvoření **marketingové a komunikační strategie univerzity**
- **3.2.2** Aktualizace **databáze univerzitních expertů**, kteří jsou ochotni vystupovat ve veřejných diskuzích i v hromadných sdělovacích prostředcích, a jejich cílené **vzdělávání v oblasti komunikace s médii**
- **3.2.3** Implementace **partnerského programu pro spolupracující organizace a instituce** s cílem vzájemné propagace, pořádání eventů a další spolupráce v gesci pracoviště
- **3.2.4** Transformace původního **projektu Badatelná do výukové platformy** doktorandů s exaktním přírodním a humanitním obsahem pro širokou veřejnost
- **3.2.5** **Edukace veřejnosti v otázkách udržitelného rozvoje** prostřednictvím nabídky nových kurzů celoživotního vzdělávání
- **3.2.6** Příprava a realizace **marketingových aktivit pro zatraktivnění programů celoživotního vzdělávání** směrem k různým cílovým skupinám široké veřejnosti

Cíl 3.3 Podporovat altruistické iniciativy směrem k veřejnosti iniciované studenty a zaměstnanci prostřednictvím otevřeného prostředí pro pomoc potřebným, rozvíjením spolkové činnosti a dobrovolnictvím

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **3.3.1** Zahájení **realizace projektů se společensky prospěšným dopadem** financovaných z nově zřízeného **ComMUNity Fund** určeného pro společensky odpovědné iniciativy **zaměstnanců a studentů**
- **3.3.2** Rozvoj komunitní dobrovolnické sítě a jejích aktivit a **budování značky Dobrovolnického centra MUNI POMÁHÁ**
- **3.3.3** Systematická podpora **spolkové činnosti** s ohledem na společenskou potřebnost, podpora dobrovolnických aktivit a propojení s MUNI POMÁHÁ

Cíl 3.4 Působit jako centrum společenského, kulturního a sportovního života pro studenty, zaměstnance i veřejnost a vytvářet platformy i příležitosti pro vzájemná setkávání a šíření vědění

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **3.4.1** Zapojení firem a partnerů univerzity do činnosti **Spin-off platformy MU** a její propojení se studentskou soutěží Start-Your-Business
- **3.4.2** Podpora **mimořádných kulturních a společenských aktivit** s cílem **mezigenerační sounáležitosti** prostřednictvím celoživotního vzdělávání (pořádání koncertů, workshopů, exkurzí, seminářů a letních škol pod záštitou Univerzity třetího věku MU)
- **3.4.3** Uskutečnění prvního **MUNI Day** – nové celouniverzitní sportovně-kulturní akce
- **3.4.4** Pořádání **akcí a setkání připomínajících vynikající osobnosti univerzity překračující vlastní obor** s cílem budovat povědomí o univerzitě jako kulturním organismu, v němž je kladen důraz nejen na rozvíjení odbornosti, ale i na celostní rozvoj osobnosti, mecenášství a práci pro společnost

Cíl 3.5 Posilovat sounáležitost studentů, zaměstnanců a absolventů s univerzitou a utvářet univerzitní komunitu sdílející společné hodnoty jako základní předpoklad pro naplňování všech univerzitních rolí

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **3.5.1** Reforma systému ochrany práv na MU – modifikace a doplnění interních procesů ochrany práv o funkci **univerzitního ochránce práv** a zahájení jeho činnosti
- **3.5.2** Vytvoření projektového záměru pro implementaci **CRM systému pro efektivní komunikaci a rozvoj vztahů s cílovými skupinami** uchazečů, studentů a absolventů
- **3.5.3** Pokračování v přípravě **konceptu nadačního programu** s cílem zapojení úspěšných absolventů do života univerzity
- **3.5.4** Pokračování **implementace jednotného vizuálního stylu do dalších šablon**, rozšiřování jejich databáze a systematická podpora budování povědomí o značce MUNI v kontextu vnitřního i vnějšího prostředí
- **3.5.5** Posílení implementace jednotného **vizuálního stylu** napříč univerzitou prostřednictvím **série školení pověřených osob** jednotlivých hospodářských středisek a nastavení systematické centralizované podpory ze strany OKVV
- **3.5.6** Podpora **zapojení seniorů do mimořádných akcí** vztahující se k aktuálním společenským tématům (zapojení U3V do dobrovolnických aktivit)

4 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2023

Cíl 4.1 Být prestižním zaměstnavatelem se sdílenou vnitřní kulturou a otevřenou personální politikou na úrovni předních evropských univerzit s odpovídajícími procesy a nástroji personálního řízení

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **4.1.1** Příprava a implementace procesů interního hodnocení pro **udržení a obnovení ocenění HR Excellence in Research Award** jednotlivými součástmi univerzity dle požadavků Evropské komise
- **4.1.2** Implementace **Řádu výběrového řízení MU do praxe** zejména formou obsazování pracovních pozic akademických a vědeckých pracovníků na základě **otevřených výběrových řízení** inzerovaných mezinárodně
- **4.1.3** Pokračování v celouniverzitní diskuzi k vytvoření **konceptu tzv. funkčních míst docentů a profesorů na MU**
- **4.1.4** Postupná **implementace konceptu** pro zaměstnávání osob na **postdoktorandských pozicích**
- **4.1.5** Implementace **Etického kodexu Masarykovy univerzity do praxe**
- **4.1.6** Realizace části **opatření** z univerzitního **plánu genderové rovnosti**
- **4.1.7 Rozvoj HR marketingu** s cílem posílení značky Masarykovy univerzity jako prestižního zaměstnavatele

Cíl 4.2 Vytvářet motivační prostředí oceňováním mimořádně kvalitních a výjimečných pracovních výsledků, poskytováním rovných příležitostí a podmínek pro individuální rozvoj a kariérní růst zaměstnanců i podporou sladování pracovního a osobního života

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **4.2.1** Definování kritérií a vytvoření **systemu pro identifikaci talentů mezi zaměstnanci univerzity** s cílem jejich dalšího rozvoje a přípravy na budoucí vedoucí či odborné pozice
- **4.2.2** Nastavení **adaptačního procesu pro stávající akademické i neakademické pracovníky** nastupující do nových pozic na univerzitě (školitel, vedoucí pracoviště apod.)
- **4.2.3** Podpora hodnocení akademických, vědeckých i neakademických pracovníků a **aktualizace interního hodnocení zaměstnanců** např. zahrnutím nových kritérií dle Metodiky M17+ nebo kvalitativních indikátorů v oblasti pedagogických kompetencí
- **4.2.4** Vytvoření **základního rámce well-beingu pro zaměstnance MU**, včetně možnosti využití psychologického a kariérního poradenství
- **4.2.5** Aplikování **nástrojů podporujících částečné zapojování** a následně plný návrat **zaměstnanců pečujících** o děti či blízké osoby **do pracovního života**
- **4.2.6** Realizace **vícedenních vzdělávacích programů Centra rozvoje kompetencí** (tj. Dílna rozvoje pedagogických kompetencí, Začínající manažer, Pokročilý manažer, Talent akademie) a jejich doplnění o vzdělávání pro další cílové skupiny vč. programů v angličtině
- **4.2.7** Implementace **inovované konceptu workshopů v oblasti pedagogických kompetencí**, kdy budou základní témata doplněna workshopy na klíč dle potřeb konkrétních pracovišť MU
- **4.2.8** Uskutečňování workshopů a dalších **rozvojových aktivit z oblasti osobnostních a manažerských kompetencí** jak z ucelené základní nabídky, tak v reakci na výstupy z hodnocení zaměstnanců či na základě požadavků vedení součástí univerzity
- **4.2.9** Rozšíření nabídky vzdělávání pro zaměstnance o **e-learningovou formu osvědčených školení a kurzů**

5 Informační systémy a IT podpora

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2023

Cíl 5.1 Naplňovat roli akademického lídra v elektronizaci procesů na veřejných vysokých školách, ve vývoji vlastních informačních systémů i v úrovni IT infrastruktury

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **5.1.1** Pokračování v implementaci systému **prioritizace požadavků v rámci jednotné architektury IT MU**
- **5.1.2** Pokračování v implementaci principů **Single Digital Gateway** a **DEPO**
- **5.1.3** Příprava nové platformy pro tvorbu **digitálních knihoven MU** ve vazbě na aktivity NTK (IPS CARDS) a platformu nové generace pro knihovní systémy
- **5.1.4** Pokračování v **komplexní digitalizaci dokumentačních procesů** na MU se zaměřením na právní jednání
- **5.1.5** Pokračování v **digitalizaci listinných fondů Archivu MU** včetně studijních spisů
- **5.1.6** Budování **zázemí pro implementaci EOSC (European Open Science Cloud) v ČR**, koordinace pracovní skupiny EOSC CZ a aktivní zapojení do přípravy projektu Národní repozitářové platformy jako součást budování Národní datové infrastruktury
- **5.1.7** Rozvoj **IT infrastruktury pro online videohovory** a rozvoj specifických aplikací pro využití online videohovorů při výuce, řízení a správě univerzity
- **5.1.8** Analýza a návrh **generační obměny** technologií stávajících **zaměstnaneckých a studentských karet**

Cíl 5.2 Posilovat kompetence a pozici univerzity jako strategického partnera v oblasti kyberbezpečnosti a aktivně se podílet na rozvoji informační společnosti

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **5.2.1** Rozvoj činnosti **CyberSecurity Hub, z. ú.**, jako odborného a inovačního partnera pro soukromý a veřejný sektor a zahájení jeho činnosti jako evropského digitálního inovačního hubu financovaného z programu Horizont Evropa
- **5.2.2** Aktivní **účast MU na národním řešení kyberbezpečnosti vysokých škol** a implementaci legislativních požadavků chystané novely zákona o kybernetické bezpečnosti
- **5.2.3** Pokračování v budování **nových kapacit v rámci CYBER CAMPUS CZ Masarykovy univerzity** – otevření CERIT SCIENCE PARK II a pokračování v rekonstrukci areálu FI MU
- **5.2.4** Aktivní účast MU na rozvoji české informační společnosti formou implementace a propagace nástrojů **e-identity** a využití těchto nástrojů k poskytování **digitální služby občanům**

Cíl 5.3 Posílit efektivitu a flexibilitu fungování univerzity ve všech oblastech činnosti prostřednictvím IT podpory, elektronizace procesů a servisu uživatelům dle jejich aktuálních potřeb a stát se v maximální možné míře bezpapírovou institucí

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **5.3.1** Zahájení spolupráce s vítězem soutěžního dialogu k výběru dodavatele **nové generace ekonomicko-personálního systému (EPIS)**, předimplementační analýza, zahájení implementace **INET 2.0**
- **5.3.2** Rozvoj **datového skladu** a realizace **dalších pilotních projektů** datových analýz pokročilými nástroji v různých oblastech řízení univerzity a jejích součástí
- **5.3.3** Rozvoj **zaměstnaneckého portálu MU** a podpora jeho využívání jednotlivými součástmi univerzity

- **5.3.4** Rozvoj nástrojů IT MU pro **přístup k základním registrům** a komplexní **elektronické doručování** písemností
- **5.3.5** Příprava soutěže na **pořízení CRM systému** pro správu kontaktů s uchazeči, studenty a absolventy ve vazbě na předimplementační analýzu EPIS

6 Správa instituce a infrastruktura

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2023

Cíl 6.1 Posílit strategické řízení a zajistit ekonomickou stabilitu univerzity zodpovědným hospodařením s důrazem na financování jasných priorit ve vzdělávání a výzkumu i na tvorbu rezerv, a to prostřednictvím výkonově orientovaného rozpočtu s vazbou na strategické cíle univerzity

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **6.1.1** Aktivní zapojení MU do **tvorby národní metodiky rozdělování normativních zdrojů** financování (zejména příspěvku na vzdělávací činnost)
- **6.1.2** Implementace dalších **opatření**, včetně úsporných opatření, **vedoucích k dlouhodobě udržitelnému financování** univerzity
- **6.1.3** Pokračování ve zvyšování **povědomí o metodice sestavování rozpočtu** a koncepci udržitelného vícezdrojového financování MU formou diskuzí v rámci různých platform

Cíl 6.2 Udržitelně a odpovědně řídit obnovu, rozvoj a budování univerzitní infrastruktury i pořizování souvisejících technologií a vybavení s cílem zajistit odpovídající funkční zázemí pro excelentní výzkum a kvalitní výuku i příjemné prostředí pro studenty a zaměstnance

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **6.2.1** Příprava **stavebních investic** v rámci **strategického rozvojového projektu** zaměřeného na udržitelnost a inovace pro zdravou a bezpečnou společnost
- **6.2.2** Realizace investic do infrastruktury v souladu s **Plánem investičních aktivit MU pro rok 2023**
- **6.2.3** **Snižování energetické náročnosti budov** a modernizace souvisejícího technologického zařízení (stavební úpravy, energetický management)
- **6.2.4** Příprava implementace **Koncepce zavádění metody BIM v ČR** (Building Information Modeling) pro potřeby výstavby infrastruktury MU

Cíl 6.3 V souladu s principy udržitelného rozvoje nakládat se zdroji energie, vodou a odpady a posílit informované řízení provozu univerzity umožňující efektivní užívání vybudovaných prostor i nakládání s majetkem

Hlavní opatření pro rok 2023:

- **6.3.1** Implementace **strategie odpovědného veřejného nakupování** zohledňující širší ekonomické, environmentální a sociální aspekty včetně uplatňování kvalitativních kritérií na jednotlivých součástech univerzity
- **6.3.2** Dopracování **strategií pro nakládání s energiemi a vodou**, zahájení implementace **strategie pro nakládání s odpady** a komunikace zásad efektivního a zodpovědného nakládání s vodou a energiemi směrem ke studentům a zaměstnancům
- **6.3.3** Návrh **indikátorů** a analýza **uhlíkové i celkové environmentální stopy** univerzity v rámci zajištění energetického auditu a optimalizace provozu
- **6.3.4** Implementace **CAFM systému** (Computer Aided Facility Management) pro potřeby efektivního provozu univerzitních budov včetně **řízení obsazenosti prostor** (Space Management) pomocí modulů Preventivní údržba, Správa ploch, Portfolio nemovitostí a naplňování těchto modulů relevantními daty