



## Posudek oponenta habilitační práce

### Masarykova univerzita

#### Fakulta

Ekonomicko-správní

#### Obor řízení

Podniková ekonomika a management

#### Uchazeč

Ing. Ondřej Částek, Ph.D.

#### Pracoviště uchazeče, instituce

Katedra podnikového hospodářství  
Ekonomicko-správní fakulta  
Masarykova univerzita

#### Habilitační práce

Koncentrace vlastnictví a výkonnost podniku: Meta-analýza s přihlédnutím ke kulturním odlišnostem

#### Oponent

doc. PhDr. František Okruhlica, PhD.

#### Pracoviště oponenta, instituce

Ústav manažmentu a marketingu, Fakulta ekonomie a podnikania, Paneurópska vysoká škola v Bratislave

### Úvod

Oponentský posudok na habilitačnú prácu bol vypracovaný na základe menovacieho dekrétu predsedu habilitačnej komisie prof. Ing. Vojtěcha Korába, Dr. MBA zo dňa 26.10.2018.

### Aktuálnosť zvolenej témy

Predložená habilitačná práca sa zaoberá prezentáciou poznatkov zo skúmania vplyvu koncentrácie vlastníctva na výkonnosť podniku s osobitným prihliadnutím ku kultúrnym odlišnostiam. Daná problematika primárne spadá do oblasti správy spoločností (Corporate Governance).

Voľba témy predloženej habilitačnej práce môže, podľa môjho názoru, s ohľadom na svoju aktuálnosť aj sofistikovanosť, slúžiť ako základ k habilitačnému konaniu v odbore Podniková ekonomika a manažment. Správa spoločností je v súčasnom modernom poňatí nepostrádateľná s ohľadom na dynamické zmeny v podnikateľskom prostredí a z toho vyplývajúce vysoké nároky na konkurencieschopnosť podnikov. Medzi významné oblasti vedeckého skúmania v správe spoločností patrí aj hodnotenie vplyvu miery koncentrácie vlastníctva na výkonnosť spoločnosti.

Zvlášť, keď globalizačné tlaky kladú vysoké nároky na inovatívnosť a efektívnosť činnosti podnikov. Bez kvalifikovaného spravovania a kontroly vlastníkov v strategických otázkach sa dané nároky ťažko zvládajú. Vo vyspelých krajinách sa historicky sformovali dva rozdielne modely vlastníckej správy, a to anglosaský model a kontinentálny európsky model. Tie vychádzajú z rozdielnych kultúrnych základov, koexistujú relatívne vedľa seba a vzájomne sa ovplyvňujú. Je otázka, či budú konvergovať, alebo zostane súčasné status quo. Z tohto pohľadu je téma predkladanej habilitačnej práce vysoko aktuálna

### Výskumný cieľ práce

Predložená habilitačná práca si kladie za cieľ preskúmať súvislosť medzi koncentráciou vlastníctva a výkonnosťou podniku, vrátane identifikácie rozdielnych kultúrnych podmienok,

pri ktorých daná súvislosť platí, ktoré ju môžu posilňovať, či oslabovať, meniť ich smer, či tvar. K riešeniu hlavného cieľa bolo vymedzených šesť čiastkových cieľov, ktoré na seba logicky nadväzovali. Treba vyzdvihnúť aj hľadanie vedeckej odpovede na výskumnú otázku: ako sa prejaví tvar, smer a sily súvislosti medzi mierou koncentrácie vlastníctva a výkonnosti podniku v rôznych kultúrnych podmienkach v závislosti na rozvinutosti formálnych a neformálnych inštitúcií. Stanovený hlavný cieľ práce autor splnil.

### **Štruktúra práce**

Autor rozdelil prácu podľa stanovených čiastkových cieľov do siedmich kapitol. Zvolená štruktúra zodpovedá stanoveným cieľom práce a je odrazom kvalitnej orientácie autora v predmetnej problematike.

Prvá kapitola sa zaoberá základnými teoretickými východiskami správy spoločnosti. V druhej kapitole voľne autor prechádza k identifikácii charakteristík kľúčových modelov správy spoločností (anglosaského a kontinentálneho európskeho modelu), ktoré predstavujú rozdielne mechanizmy zladovania záujmov jednotlivých zainteresovaných strán. Tretia kapitola na základe týchto teoretických východísk vymedzuje osobitný priestor kultúrnych odlišností v modeloch správy spoločností. V štvrtej kapitole sa autor zameriava na nosný problém habilitačnej práce, a to na súvislosti medzi vlastníckou štruktúrou a výkonnosťou podniku. Detailne pritom rozoberá jednotlivé typy vlastníctva. Uvedené kapitoly majú rešeršný charakter. Piata kapitola má charakter metodiky merania koncentrácie vlastníctva na jednej strane a výkonnosti podniku na strane druhej. Autor sa zamýšľa nad relevantnosťou ukazovateľov výkonnosti podniku a poukazuje na ich rozdielnu vypovedaciu hodnotu. V tejto kapitole autor predstavuje hlavný nástroj vlastného výskumu, a to meta-analýzu. V šiestej kapitole autor už prezentuje meta-analytické výpočty s využitím jednotlivých moderátorov. Záverečná siedma kapitola sumarizuje a v rámci diskusie porovnáva výsledky výskumu s teoretickými východiskami. Súčasťou habilitačnej práce sú veľmi dobre spracované odporúčania. Práca obsahuje rozsiahly zoznam bibliografických odkazov, čo poskytuje čitateľovi vyčerpávajúci prehľad o vývoji v danej problematike.

Predložená habilitačná práca má zodpovedajúcu formálnu úpravu. Text je vhodne spracovaný, primerane dopĺňaný obrázkami a tabuľkami, čo sprehľadňuje daný text a prispieva k lepšiemu pochopeniu uvádzaných poznatkov.

### **Vedecký prínos habilitačnej práce pre rozvoj vednej disciplíny**

Habilitačná práca bezpochyby prináša rad užitočných poznatkov v predmetnej oblasti výskumu, ktoré neboli doteraz v takom rozsahu publikované v Českej republike. Osobitne treba vyzdvihnúť nový prístup autora k riešeniu predmetnej problematiky pomocou meta-analýzy, pričom uvádza zdroje databázy (EBSCO Host), ako aj postupy a metódy pri výpočtoch. Metóda meta-analýzy, ako autor správne uvádza, má svoje limity.

Autorovi sa podarilo výstižne charakterizovať vzťah medzi vlastníckou štruktúrou a výkonnosťou podniku a zároveň odhaliť niektoré závislosti medzi nimi. Závěry a výsledky, dosiahnuté v habilitačnej práci, sa stávajú vhodným inšpirujúcim námetom na ďalšiu výskumnú činnosť a sú prínosom pre využitie v pedagogickej činnosti. Zároveň poskytujú využiteľné poznatky pre podnikovú prax.

Habilitačná práca splňa vymedzené ciele a svojim obsahom a koncepčným poňatím prináša nové poznatky, ktoré majú význam pre rozvoj teórie správy spoločnosť, ako aj aplikačnej praxe. Predložená habilitačná práca je významným príspevkom k riešeniu problematiky správy spoločností.

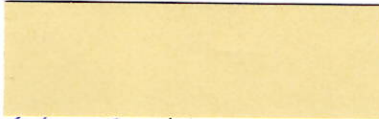
### **Dotazy oponenta k obhajobě habilitační práce**

1. V práci na s. 157 je uvedený jeden z závěrů, že v krajinách s anglosaským právem je typická vyšší kvalita inštitucionálního rámca. Ako by ste charakterizovali kvalitu tohto rámca v Českej republike?
2. Ako by ste vysvetlili z hľadiska výkonnosti významnú dominanciu technologických firiem v nových sektoroch s rozptýlenou vlastníckou štruktúrou v anglosaských krajinách na jednej strane a významnú dominanciu firiem, pôsobiach v tradičných sektoroch v rámci koncentrovanej vlastníckej štruktúry v kontinentálnom európskom modeli na strane druhej? Sú za týmto trendom kultúrne rozdiely?

### **Závěr**

Habilitační práce Ing. Ondřeje Částka, Ph.D., „Koncentrace vlastnictví a výkonnost podniku: Meta-analýza s přihlédnutím ke kulturním odlišnostem“ **splňuje** požadavky standardně kladené na habilitační práce v oboru Podniková ekonomika a management.

V Bratislave dne 16. 01.2019



podpis