

Plán realizace Strategického záměru MU na rok 2024

1 Výuka a vzdělávání

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2024

Cíl 1.1 Posílit důležitost výuky jako prestižního akademického poslání se zaměřením na úspěch studentů ve studiu i v životě a stát se institucí charakteristickou svou excelentní výukou, která je vyhledávaná kvalitními a talentovanými uchazeči

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **1.1.1** Pokračování v celouniverzitní diskusi, v reakci na probíhající národní reformu, **pregraduální přípravy učitelů a zahájení implementace změn**
- **1.1.2** Dokončení přípravy **kompetenčního rámce vysokoškolských vyučujících** a zahájení jeho implementace včetně přípravy metodik, evaluačních nástrojů a vzdělávacích aktivit souvisejících s jeho zaváděním do praxe
- **1.1.3** Posílení **komunikace tématu péče o kvalitu vzdělávací činnosti** a důležitosti výuky jako prestižního akademického poslání na Masarykově univerzitě
- **1.1.4** Vytvoření **ucelené nabídky programů pro rozvoj talentu žáků a středoškolských studentů** na webové platformě muni.cz a realizace aktivit k podpoře zájmu talentovaných středoškoláků o studium na MUNI
- **1.1.5** Vytvoření a **implementace koncepce zapojení studentů, studentských spolků a absolventů** do komunikačních a marketingových aktivit **směrem k uchazečům**
- **1.1.6** **Implementace nové podoby partnerství se SŠ** a uskutečňování pravidelných setkávání pro jejich ředitele a pedagogicko-výchovné pracovníky
- **1.1.7** Posílení aktivních forem **prezentace univerzity na středních školách** (od 4. až do 2. ročníku) studentskými ambasadory i akademickými pracovníky formou vzdělávacích workshopů a prostřednictvím výjezdů Science Slam – Road show
- **1.1.8** Pokračování v realizaci **průzkumů a hloubkových rozhovorů** u cílových skupin, které si Masarykovu univerzitu nezvolily pro své vysokoškolské studium
- **1.1.9** Optimalizace procesů uskutečňování **Testů studijních předpokladů MU** elektronickou formou a příprava **e-learningového kurzu** pro elektronickou verzi TSP MU
- **1.1.10** Zavedení možnosti **zúčastnit se dvou termínů složení TSP** pro uchazeče včetně související administrace a úprav prostředí e-přihlášky
- **1.1.11** Vyhodnocení fungování **aplikace Prevence studijních rizik** v Informačním systému MU
- **1.1.12** Předcházení **předčasnému ukončení studií** poskytováním různých typů **poradenství**, vzdělávacími aktivitami pro zaměstnance **poradenské sítě** a aktualizací webového rozcestníku poradenství

Cíl 1.2 Zajistit flexibilitu studijních cest s důrazem na personalizaci studia, interdisciplinaritu kurikula a jeho dlouhodobou uplatnitelnost a posilovat motivaci studentů k vlastnímu rozvoji a učení se

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **1.2.1** Revize nastaveného konceptu **společného univerzitního základu** a dokončení pilotního ověřování předmětů společného univerzitního základu
- **1.2.2** **Vyhodnocení konceptu sdružených studií** formou tematického hodnocení Radou pro vnitřní hodnocení MU

- **1.2.3** Rozvíjení aktivit vedoucích k **podpoře duševního zdraví studujících** a jejich propojení se stávajícími poradenskými službami
- **1.2.4** Vytvoření koncepce **online informačního rozcestníku poskytovaných univerzitních služeb** pro studenty
- **1.2.5** Navržení **nového rezervačního systému pro poskytovaná poradenství** v rámci univerzity směrem k různým cílovým skupinám
- **1.2.6** Vyhodnocení pilotní verze **online edukační platformy KAMPAK** zprostředkovávající nabídku studia včetně propojení s praxí a zajištění jejího dalšího rozvoje
- **1.2.7** Rozbor stávající úpravy **uznávání zahraničního vysokoškolského vzdělávání** pro implementaci nového postupu jeho posuzování
- **1.2.8** Dokončení **novely Studijního a zkušebního řádu MU** a jeho uvedení do praxe včetně funkcí v Informačním systému MU
- **1.2.9** Příprava **Řádu rigorózního řízení MU**
- **1.2.10** Příprava novely **Stipendijního řádu MU**

Cíl 1.3 Rozvíjet progresivní moderní výukové metody, distanční a online formy vzdělávání a posilovat participaci studentů a odborníků z praxe na výuce i v hodnocení její kvality

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **1.3.1** Vytvoření multidisciplinárního týmu, který bude napomáhat se systematickým **využitím nástrojů AI ve výuce** a zavedení **speciálního školení pro vyučující** v oblasti aplikace AI ve výuce
- **1.3.2** Příprava vzniku **studentského panelu Rady pro vnitřní hodnocení MU** a jeho možností fungování
- **1.3.3** Realizace interních **podpůrných programů pro rozvoj online a distančních forem vzdělávání**, inovací ve výuce a ověřování znalostí na úrovni předmětů, interaktivní a simulační výuky včetně organizace různých typů workshopů, poskytování **konzultací vyučujícím a sdílení dobré praxe**
- **1.3.4** Aktualizace nabídky vzdělávacích a dalších aktivit v rámci **agendy Podnikavosti**, rozvoj spolupráce fakult v této oblasti a posílení zapojení odborníků z praxe
- **1.3.5** Příprava **metodického materiálu k posílení práce s výsledky celouniverzitních průzkumů** a předmětové **ankety**
- **1.3.6** Zahájení aktivního používání **nové výsledkové aplikace celouniverzitní předmětové ankety** a poskytování související uživatelské podpory
- **1.3.7** Rozvinutí koncepce **modularity celouniverzitní předmětové ankety** umožňující dotazování specifickými otázkami (např. zpětná vazba ke CORE předmětům společného univerzitního základu)
- **1.3.8** Návrh **rozšíření e-learningu v IS MU** o další prvky moderních learning management systémů

Cíl 1.4 Umožňovat vzdělávání pro profesní růst a osobní rozvoj v průběhu celého života odpovídající studijní nabídkou a posílením významu celoživotního vzdělávání

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **1.4.1** Příprava nabídky **vzdělávacích programů pro klienty domovů pro seniory** zaměřených na udržení a další rozvoj kognitivních schopností a na podporu aktivního stárnutí
- **1.4.2** Pokračování **dětské univerzity MjUNI** včetně formátu letních škol a prohloubení spolupráce s Dobrovolnickým centrem MUNI POMÁHÁ
- **1.4.3** Vyhodnocení fungování plnohodnotné verze **webové platformy s nabídkou programů celoživotního vzdělávání**

- **1.4.4** Podpora **rozšiřování nabídky** celoživotního vzdělávání poskytovaného **flexibilními formami, včetně microcredentials** a rozvoj potenciálu této formy vzdělávání
- **1.4.5** Rozšíření **nabídky programů celoživotního vzdělávání** zaměřených na zvýšení, doplnění či změnu kvalifikace **v průběhu celého profesního života**
- **1.4.6** Implementace nově **vytvořených standardů a vnitřních pravidel** pro tvorbu a realizaci všech typů **celoživotního vzdělávání, včetně microcredentials**
- **1.4.7** Podpora **dalšího rozvoje odborných kompetencí** pracovníků podílejících se na přípravě a realizaci programů celoživotního vzdělávání

Cíl 1.5 Vnímat a nadále posilovat internacionalizaci jako integrální součást studijní nabídky, kurikula, obsahu a forem výuky i poskytovaných služeb na všech fakultách univerzity

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **1.5.1** Zahájení celouniverzitní diskuse k **implementaci prvků internacionalizace do studijních povinností** na bakalářském, magisterském a navazujícím magisterském stupni studia na všech fakultách (absolvovat alespoň jeden předmět v cizím jazyce v daném typu studia nebo získat zahraniční zkušenost; rozvoj komunikační dovednosti i v rámci druhého cizího jazyka)
- **1.5.2** Pokračování přípravy celouniverzitního bakalářského studijního programu v anglickém **jazyce Liberal Arts & Sciences** (příprava akreditačních materiálů)
- **1.5.3** Příprava nové **webové stránky s unikátní navigační strukturou stimulující motivaci k výjezdu** do zahraničí
- **1.5.4** Nastavení procesů v rámci **konsorcia univerzit EDUC** pro lepší využití potenciálu spolupráce Masarykovou univerzitou
- **1.5.5** Optimalizace nastavených **procesů pro vyjíždějící studenty a zaměstnance** s cílem posílení kvality informačních, motivačních a administrativních činností spojených s realizací mobility
- **1.5.6** Aktivní využívání ambasadorů na cestách a moderních marketingových nástrojů zejména obsahového marketingu na sociální síti Instagram pro **zvyšování povědomí o výjezdech do zahraničí** s apely na nejčastější překážky studentů v mobilitách
- **1.5.7** Uskutečňování **mezinárodních krátkodobých programů** na MU cestou vytvořených modulů, zavedením nových typů předmětů a implementací podpůrných nástrojů pro motivaci fakult, kateder či ústavů k jejich využití
- **1.5.8** Posílení **integračních aktivit mezi zahraničními a domácími studenty** s využitím prezenčních i online nástrojů (speedfriending, společně organizované aktivity pro domácí a zahraniční studenty, online seznamovací aktivity, propojení vyjíždějících a přijíždějících studentů)
- **1.5.9** Optimalizace procesů týkajících se **jednotného přístupu univerzitních pracovišť k nově nastupujícím zahraničním zaměstnancům** a rozšiřování integračních aktivit pro zahraniční zaměstnance na MU
- **1.5.10** Optimalizace procesů týkajících se **jednotného přístupu univerzitních pracovišť k vysílání zaměstnanců do zahraničí** (změna místa výkonu práce)

2 Výzkum a doktorské studium

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2024

Cíl 2.1 Přispívat k řešení globálních a lokálních výzev prostřednictvím základního i aplikovaného výzkumu a uplatňování jeho výsledků ve společnosti v oblastech zdraví a kvalitního života, vzdělanosti, historického a kulturního dědictví, udržitelného rozvoje, technického pokroku, bezpečnosti, práv a rovnosti ve společnosti

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **2.1.1 Cílené vyhledávání příležitostí** pro mezinárodní výzkumnou spolupráci v programu **HORIZONT EVROPA**
- **2.1.2 Vznik inovační platformy MU sdružující investory** se zájmem podpořit studentské a zaměstnanecké nápady směrem k uplatnění v praxi
- **2.1.3 Vytvoření koncepce podpory vzniku studentských start-upů v oblasti živých věd** za podpory investorů a odborníků z praxe
- **2.1.4 Implementace strategie MU k nakládání s celouniverzitními ochrannými známkami**

Cíl 2.2 Usilovat o excelenci v mezinárodním výzkumném prostoru rozvíjením interdisciplinárních strategických témat, akcentováním perspektivních výzkumných oblastí, efektivním využíváním a sdílením budovaného špičkového zázemí a schopností zaměstnávat a motivovat výjimečné vědce a mladé výzkumné pracovníky

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **2.2.1 Implementace výsledků vnitřního kvalitativního hodnocení výzkumu a doktorského studia ve vnitřních strategiích jednotlivých univerzitních součástí i MU**
- **2.2.2 Podpora mimořádně perspektivních výzkumných pracovníků** krátce po absolvování doktorského studia v získávání finančních zdrojů, např. z evropského programu ERC
- **2.2.3 Podpora výborně hodnocených projektů GA ČR Junior Star**, kterým nebyla přidělena finanční alokace, prostřednictvím interního grantového schématu GA MU
- **2.2.4 Zviditelnění výzkumných infrastruktur a core facilit** zřizovaných různými součástmi univerzity u jejich potenciálních uživatelů napříč univerzitou i mimo ni

Cíl 2.3 Posilovat kvalitní vědecký výkon s mezinárodním ohlasem na všech součástech univerzity, a to vhodnými nástroji zohledňujícími oborové odlišnosti a různou výchozí úroveň výzkumu

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **2.3.1 Bibliometrický monitoring publikační aktivity** jednotlivých součástí univerzity pro účely strategického rozhodování a rozšíření tradičních indikátorů výzkumného výkonu o výstupy z národního hodnocení
- **2.3.2 Usilování o zapojení univerzity do mezinárodních iniciativ za zodpovědné hodnocení výzkumu** (vč. podpory Open Science)
- **2.3.3 Příprava a průběžné naplňování akčního plánu implementace reformy hodnocení výzkumu (ARRA)** ve spolupráci s jednotlivými univerzitními součástmi a aktivní účast na činnostech koalice institucí usilující o reformu hodnocení (CoARA)

Cíl 2.4 Zavést vyšší standardy v doktorském studiu napříč obory s důrazem na kvalitu vědeckých výsledků doktorandů, získávání mezinárodních zkušeností v průběhu doktorského studia a na dodržení časového harmonogramu studia

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **2.4.1 Implementace standardu školitele MU na fakultách** i jako součást vnitřního hodnocení doktorských studijních programů, a to v návaznosti na požadavky dané národní reformou doktorského studia v součinnosti Rady pro vnitřní hodnocení MU, oborových rad, pracovních skupin vč. účasti studentů atd.
- **2.4.2 Podpora excelentních výsledků v rámci doktorského studia a dostudování ve standardní době studia formou **Ceny prorektorky za excelentní výsledky v doktorském studiu****
- **2.4.3 Posilování mezinárodních prvků doktorského studia formou podpory zahraničních výjezdů doktorandů či příjezdů zahraničních odborníků**

Cíl 2.5 Věnovat náležitou pozornost socioekonomickému postavení doktorandů a jejich plnohodnotnému začleňování do vědecké komunity jako perspektivních kolegů s cílem posílit jejich motivaci pro úspěšné dokončení studia a následnou kariéru

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **2.5.1 Příprava nové koncepce financování doktorského studia** v návaznosti na změnu národní legislativy
- **2.5.2 Rozšíření a zkvalitňování nabídky vzdělávacích a rozvojových aktivit pro doktorandy a školitele v rámci **MUNI PhD Academia****
- **2.5.3 Uskutečňování speciálních vzdělávacích kurzů pro doktorandy v oblasti popularizace vědy**

3 Vnitřní kultura a společenské působení

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2024

Cíl 3.1 Vytvořit koordinovanou univerzitní politiku pro oblast naplňování společenské role a zakomponovat ji do hodnocení kvality na úrovni univerzity, fakult a pracovišť jako žádoucí poslání spolu se vzděláváním a výzkumem

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **3.1.1** Pokračování v přípravě a **realizaci univerzitních strategií naplňování Cílů udržitelného rozvoje (SDGs)** univerzitou, jejími součástmi i spolky
- **3.1.2** Další rozšiřování **webových stránek k tématu společenské odpovědnosti** zejména v oblasti vědy a vzdělávání
- **3.1.3 Implementace marketingové strategie** (strategické oblasti společenské působení) do všech součástí univerzity a poskytování metodické pomoci garantům s nastavením plánu realizace
- **3.1.4** Vytvoření **komunikační strategie univerzity** a její postoupení fakultám a pracovištím univerzity s metodickou podporou
- **3.1.5** Navržení plánu **krizové komunikace** se specifikací pro jednotlivé fakulty a pracoviště a uspořádání **workshopu** pro kontaktní osoby z jednotlivých součástí univerzity

Cíl 3.2 Vystupovat jako důvěryhodný a strategický partner, který svým širokým portfoliem odborností, nezávislých expertiz a schopností srozumitelně oslovit celou společnost aktivně přispívá k řešení lokálních i globálních výzev, nastoluje témata nová a kultivuje veřejnou diskuzi

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **3.2.1 Zviditelňování přínosu Masarykovy univerzity pro společnost** ve veřejném prostoru prostřednictvím marketingových a eventových aktivit
- **3.2.2 Edukace veřejnosti** prostřednictvím nabídky **celoživotního vzdělávání** zabývajících se společenskou odpovědností, udržitelným rozvojem či aktuálními společenskými tématy
- **3.2.3 Aktualizace databáze univerzitních expertů** vystupujících ve veřejných diskuzích i v hromadných sdělovacích prostředcích a umožnění jejich vzdělávání prostřednictvím workshopu
- **3.2.4 Provedení revize a doplnění databáze partnerských institucí** ve spolupráci se všemi součástmi univerzity s cílem aktualizace kontaktů a využití jejich potenciálu pro další spolupráci
- **3.2.5 Příprava tištěného vydání M magazínu v anglickém jazyce** dvakrát během akademického roku

Cíl 3.3 Podporovat altruistické iniciativy směřem k veřejnosti iniciované studenty a zaměstnanci prostřednictvím otevřeného prostředí pro pomoc potřebným, rozvíjením spolkové činnosti a dobrovolnictvím

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **3.3.1 Uskutečňování projektů** se společensky prospěšným dopadem **financovaných z ComMUNITY Fund** určeného pro společensky odpovědné iniciativy zaměstnanců a studentů
- **3.3.2 Podpora dobrovolnického centra MUNI POMÁHÁ** – provoz a další rozvoj mobilní a webové verze aplikace, spolupráce s klíčovými partnery a stakeholdery
- **3.3.3 Rozvoj systematické péče o komunitní dobrovolnickou síť** – zavedení systému práce s dobrovolníky (nábor, vzdělávací workshopy, podpora osobního růstu, supervize, pravidelné konzultace, sdílení praxe apod.)

- **3.3.4** Posilování sounáležitosti s univerzitou prostřednictvím **dobrovolnictví díky budování sítě kontaktních osob na jednotlivých fakultách** a prohlubování spolupráce napříč univerzitou aktivním zapojováním její komunity (uchazeči, studenti, absolventi)
- **3.3.5** Vytvoření **pravidelné rubriky** ve studentském newsletteru **věnující se činnosti univerzitních spolků** s cílem představovat jejich počiny a aktivity

Cíl 3.4 Působit jako centrum společenského, kulturního a sportovního života pro studenty, zaměstnance i veřejnost a vytvářet platformy i příležitosti pro vzájemná setkávání a šíření vědění

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **3.4.1** **Uspořádání oslavy k příležitosti 105. výročí založení Masarykovy univerzity** pro univerzitní i širokou veřejnost, partnery a absolventy
- **3.4.2** **Prezentace vědců a popularizačně vzdělávacích aktivit univerzity** na různých fórech i mimo Jihomoravský kraj
- **3.4.3** Pokračování v aktivitách **Kulturního centra MU** pořádáním **celouniverzitních akcí** – Masarykovy dny (zaměřené humanitně a společensky), Mendelovy dny (zaměřené přírodovědně), akce pro studenty a zaměstnance s hudebním programem, kulturně zaměřené oslavy listopadu 1989, knižní festival Knihy v Brně atd.

Cíl 3.5 Posilovat sounáležitost studentů, zaměstnanců a absolventů s univerzitou a utvářet univerzitní komunitu sdílející společné hodnoty jako základní předpoklad pro naplňování všech univerzitních rolí

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **3.5.1** Vybudování **studentského komunitního centra MUNIPOINT v rámci kampusu**, sloužícího k rozvíjení sounáležitosti a podpory šíření brandu MUNI, spojeného s prodejem produktů MUNISHOPU
- **3.5.2** **Zapojování studentů** do života univerzity formou aktivní **spolupráce na projektech a vizuálních výstupech** (novoročenky, diář studenta, kalendář MU, fotografická soutěž atd.)
- **3.5.3** Realizace pravidelných **setkávání absolventů MUNI ALUMNI REUNION** v zahraničí i v ČR
- **3.5.4** **Elektronizace karty absolventa** za účelem efektivnější a cílené komunikace a rozvoje vztahů s absolventskou komunitou (systematická komunikace a péče, zveřejňování pozvánek na akce, nabídky partnerů, informace z univerzity a fakult)
- **3.5.5** Vytvoření **absolventského ambadorského programu** za účelem posilování sounáležitosti absolventů s univerzitou, sdílení zkušeností, know how a motivačního působení na studenty formou přednášek či zapojením do uchazečské kampaně
- **3.5.6** Rozvoj dalších forem **implementace jednotného vizuálního stylu** – rozšiřování databáze šablon, odborná školení na téma jednotného vizuálního stylu s důrazem na následnou konzultační podporu na fakultách a dalších pracovištích

4 Personální řízení a rozvoj zaměstnanců

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2024

Cíl 4.1 Být prestižním zaměstnavatelem se sdílenou vnitřní kulturou a otevřenou personální politikou na úrovni předních evropských univerzit s odpovídajícími procesy a nástroji personálního řízení

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **4.1.1** Celouniverzitní **diskuse k nastavení pravidel pro funkční období vedoucích pracovníků, neslučitelnost** a kumulaci vedoucích funkcí a **paralelní působení** zaměstnanců na více institucích
- **4.1.2** Pokračování v celouniverzitní **diskusi k vytvoření koncepce kariérního systému a tzv. funkčních míst docentů a profesorů** v návaznosti na inovaci programu na podporu personální politiky MU a připravované změny VŠ zákona
- **4.1.3** Revize kvalifikačních požadavků a **kritérií pro habilitační řízení a řízení ke jmenování profesorem**
- **4.1.4** **Redefinice pozice postdoktoranda** a jeho role na Masarykově univerzitě s vazbou na aktualizaci katalogu pracovních míst MU
- **4.1.5** **Dokončení nových webových kariérních stránek** Masarykovy univerzity pro uchazeče o zaměstnání a propojení s databází uchazečů
- **4.1.6** **Implementace Etického kodexu** do praxe Masarykovy univerzity
- **4.1.7** Naplňování revidovaných akčních plánů po interním hodnocení pro udržení a obnovení ocenění **HR Excellence in Research Award** a realizace HRS4R

Cíl 4.2 Vytvářet motivační prostředí oceňováním mimořádně kvalitních a výjimečných pracovních výsledků, poskytováním rovných příležitostí a podmínek pro individuální rozvoj a kariérní růst zaměstnanců i podporou sladování pracovního a osobního života

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **4.2.1** Implementace a inovace rámce **well-beingu pro zaměstnance Masarykovy univerzity** a poskytování psychologického i kariérního poradenství
- **4.2.2** Zahájení **diskuse k designu hodnocení akademických i neakademických zaměstnanců** do jedné aplikace a pokračování v inovaci indikátorů hodnocení
- **4.2.3** Zřízení **expertní skupiny k vytvoření systému pro identifikaci talentů** mezi zaměstnanci univerzity
- **4.2.4** Příprava **akčního plánu GEP pro období let 2025–2028**
- **4.2.5** Realizace různých typů **vzdělávacích aktivit a podpory pro vyučující** (včetně vyučujících studentů doktorských studijních programů) se zaměřením na rozvoj moderních výukových metod i dalších klíčových dovedností v rámci výuky

5 Informační systémy a IT podpora

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2024

Cíl 5.1 Naplňovat roli akademického lídra v elektronizaci procesů na veřejných vysokých školách, ve vývoji vlastních informačních systémů i v úrovni IT infrastruktury

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **5.1.1** Pokračování v implementaci systému **prioritizace požadavků v rámci jednotné architektury IT MU**
- **5.1.2** Modernizace systému **jednotného přihlášení k IT MU**
- **5.1.3** Posílení pozice MU jako strategického místa pro **monitoring implementace EOSC a přijetí principů FAIR správy dat v ČR** (včetně Data Management Plánu) s využitím sekretariátu EOSC CZ; aktivní zapojení do přípravy strategického projektu podpory tematických clusterů v rámci výzvy Open Science II
- **5.1.4** Aktivní zapojení **knihoven MU**, v rámci systémového projektu **CARDS**, do přípravy a realizace veřejné zakázky s cílem pořízení jediné centrálně vytvářené a naplňované **knihovně-informační platformy nové generace**
- **5.1.5** Příprava elektronizace **odvolacího řízení v oblasti přijímacího řízení**
- **5.1.6** Elektronizace **odvolacího řízení v agendě studia**

Cíl 5.2 Posilovat kompetence a pozici univerzity jako strategického partnera v oblasti kyberbezpečnosti a aktivně se podílet na rozvoji informační společnosti

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **5.2.1** Rozvoj organizačních a technických opatření k **zajištění bezpečnosti IT MU** vyplývajících z požadavků **novely Zákona o kybernetické bezpečnosti**; posilování kompetencí týmu CSIRT-MU a rozvíjení jeho národních a mezinárodních kontaktů
- **5.2.2** Posilování **spolupráce s Národním úřadem pro kybernetickou a informační bezpečnost**, Národní agenturou pro komunikační a informační technologie a dalšími národními a mezinárodními orgány a organizacemi v oblasti kyberbezpečnosti a kyberobrany
- **5.2.3** Aktivní účast MU na národním řešení **kyberbezpečnosti v sektoru veřejných vysokých škol**

Cíl 5.3 Posílit efektivitu a flexibilitu fungování univerzity ve všech oblastech činnosti prostřednictvím IT podpory, elektronizace procesů a servisu uživatelům dle jejich aktuálních potřeb a stát se v maximální možné míře bezpapírovou institucí

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **5.3.1** Zahájení spolupráce s vítězem soutěžního dialogu k výběru **dodavatele nové generace ekonomicko-personálního systému (EPIS)** a provedení předimplementační analýzy
- **5.3.2** Pokračování v **implementaci INET 2.0** včetně migrace vybraných aplikací
- **5.3.3** Rozvoj **datového skladu** a realizace dalších **pilotních projektů datových analýz** pokročilými nástroji v různých oblastech řízení univerzity a jejích součástí
- **5.3.4** **Vizualizace** naplňování **klíčových indikátorů Strategického záměru MU** novými nástroji a její zpřístupnění pro pružné užívání managementem univerzity
- **5.3.5** Rozvoj **zaměstnaneckého portálu MU** a podpora jeho využívání jednotlivými součástmi univerzity

- **5.3.6** Implementace platformy pro vzdělávání zaměstnanců – tj. **systemu pro správu kurzů a jejich účastníků** s vazbou na další interní systémy
- **5.3.7** Příprava implementace technologického řešení **microcredentials**
- **5.3.8** Implementace nových podmínek pro **vyhodnocení přijímacího řízení**
- **5.3.9** Příprava na **akreditaci digitálního archivu MU**
- **5.3.10** Implementace **Single Digital Gateway** do různých součástí IT MU
- **5.3.11** Příprava na **atestaci spisové služby MU**

6 Správa instituce a infrastruktura

Strategické cíle na léta 2021–2028 a plánovaná opatření pro rok 2024

Cíl 6.1 Posílit strategické řízení a zajistit ekonomickou stabilitu univerzity zodpovědným hospodařením s důrazem na financování jasných priorit ve vzdělávání a výzkumu i na tvorbu rezerv, a to prostřednictvím výkonně orientovaného rozpočtu s vazbou na strategické cíle univerzity

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **6.1.1** Aktivní zapojení MU do tvorby **národní metodiky rozdělování normativních zdrojů financování** (zejména příspěvku na vzdělávací činnost a podpory DKRVO)
- **6.1.2** Implementace dalších opatření, včetně **úsporných opatření, vedoucích k dlouhodobě udržitelnému financování univerzity**
- **6.1.3** Pokračování ve zvyšování povědomí o **metodice sestavování rozpočtu** a koncepci udržitelného vícezdrojového financování MU

Cíl 6.2 Udržitelně a odpovědně řídit obnovu, rozvoj a budování univerzitní infrastruktury i pořizování souvisejících technologií a vybavení s cílem zajistit odpovídající funkční zázemí pro excelentní výzkum a kvalitní výuku i příjemné prostředí pro studenty a zaměstnance

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **6.2.1** Další **snižování energetické náročnosti budov** a modernizace souvisejícího technologického zařízení (stavební úpravy, energetický management)
- **6.2.2** Pokračování přípravy implementace **Koncepce zavádění metody BIM v ČR** (Building Information Modeling) pro potřeby výstavby infrastruktury MU
- **6.2.3** Realizace **stavebních investic v rámci strategického rozvojového projektu** zaměřeného na udržitelnost a inovace pro zdravou a bezpečnou společnost
- **6.2.4** Realizace investic do infrastruktury v souladu s Plánem investičních aktivit MU pro rok 2024

Cíl 6.3 V souladu s principy udržitelného rozvoje nakládat se zdroji energie, vodou a odpady a posílit informované řízení provozu univerzity umožňující efektivní užívání vybudovaných prostor i nakládání s majetkem

Hlavní opatření pro rok 2024:

- **6.3.1** Zahájení **pravidelného monitoringu uhlíkové stopy** univerzity a příprava akčního plánu k jejímu snižování
- **6.3.2** Pokračování **implementace strategie odpovědného veřejného nakupování** zohledňující širší ekonomické, environmentální a sociální aspekty včetně uplatňování kvalitativních kritérií na jednotlivých součástech univerzity
- **6.3.3** Příprava **strategie pro udržitelnou mobilitu** a zahájení implementace **strategie pro nakládání s energiemi**
- **6.3.4** Pravidelná **komunikace zásad efektivního a zodpovědného nakládání s vodou a energiemi** směrem ke studentům a zaměstnancům (např. v magazínu M, newsletterech MU, na webovém portálu)
- **6.4.5** Pokračování **implementace systému CAFM** (Computer Aided Facility Management) pro potřeby efektivního provozu univerzitních budov včetně **řízení obsazenosti prostor** (Space Management) pomocí relevantních modulů a naplňování těchto modulů daty